

# 学部・研究科等の現況調査表

教 育

平成28年6月

京都教育大学

## 目 次

1. 教育学部	1-1
2. 教育学研究科	2-1
3. 連合教職実践研究科	3-1

# 1. 教育学部

I	教育学部の教育目的と特徴	1 - 2
II	「教育の水準」の分析・判定	1 - 3
	分析項目 I 教育活動の状況	1 - 3
	分析項目 II 教育成果の状況	1 - 1 1
III	「質の向上度」の分析	1 - 1 6

## I 教育学部の教育目的と特徴

### 1. 本学の目的

京都教育大学は、学芸についての深い研究と指導とをなし、教養高き人としての知識、情操、態度を養い、併せて教育者として必要な能力を得させることを目的とする。

### 2. 教育学部の教育目的

教養高き人としての知識、情操、態度を育成し、学校教育、社会教育、生涯学習等の広い教育分野で地域社会に貢献できる人材を養成することを目指す。

### 3. 特徴

教育に関しては、第2期中期目標・計画期間中の大学の基本的な目標等に、「教育学部、教育学研究科・連合教職実践研究科の6年間を見通した教育を行い、教育に関する深い理解を培うとともに、現代的教育課題に対応できる資質能力を備えた実践的指導力を有する教員の養成に努める。」と記し、教員養成の単科大学として6年間を見通した教育による教員の養成を掲げている。また、「市民としての社会的責任を自覚し、教職に就く者にふさわしい、ひとときわ高い倫理観及び人権尊重の意識を有した人材を養成する。」として、高い倫理観及び人権尊重の意識の重要性を加えている。

そのため、平成22年度からの準備期間を経て、平成26年度に「6年制教員養成高度化コース」を開設した。これは教員養成において学部4年間と教育学研究科2年間を一貫させ、理論に裏付けされた実践的指導力強化を目指すものである。また、学部の教育課程では、全学共通の専門科目として本学独自の「教育課題対応科目」群を設けている。さらに、教養科目に「人間形成」科目群を導入するとともに、初年次科目「基礎セミナー」等において学生の倫理観を涵養する取組を進めている。

さらに、大阪教育大学、奈良教育大学との三教育大学連携においては、「双方向遠隔授業」に取り組み教育課程の充実を図るとともに、「京阪奈三教育大学連携推進協議会」のもと、それぞれの大学に教員養成・研修高度化拠点を設置し連携を推進することとした。これを受け、本学の連携拠点として「教職キャリア高度化センター」を平成25年度に開設し、京都府・市教育委員会及び公立学校と協働して、教員の初任期から教職キャリアを積む過程の全体に渡る支援ならびに支援に関する研究開発を計画・実施している。

#### [想定する関係者とその期待]

京都教育大学教育学部では、学生、卒業生、京都府・市教育委員会及び近隣地域の教育委員会、そして同地域の学校を関係者と想定している。まず教師志望の学生の要請に応えること、次に自覚と自信と責任及び実践的指導力を持つ教員を養成し送り出すこと、さらに学び続ける現職教員及び地域に対して生涯学習・研鑽の機会や場を提供すること等を通して地域の教育に貢献することが期待されている。

## II 「教育の水準」の分析・判定

## 分析項目 I 教育活動の状況

## 観点 教育実施体制

(観点に係る状況)

## ●教員組織編成や教育体制の工夫

1. 本学の教育課程や教育方法を企画・立案する組織としては、法人組織として教学支援室、教授会委員会として教務委員会がある。

共通教育科目（基礎科目、教養科目）の在り方の検討は、教学支援室に設置された教員養成カリキュラム専門委員会において行っている。また、モラル・人権意識向上教育推進専門委員会を設け、教養教育におけるモラル・人権意識向上を図っている。

専門教育科目については、教授会委員会として実地教育運営委員会を設置し、1回生から4回生までの体系的な実地教育（1回生の公立学校等訪問研究、2回生の附属学校参加研究、3回生の主免実習、インターン実習、4回生の副免実習、オプション実習等）を企画・実施している。本学の体系的な学校教員養成カリキュラムの最終に位置する科目であり、教員に求められる資質・能力の分析や教育実践活動により、教員としての資質・能力の更なる向上を図ることを目的とした「教職実践演習」（平成25年度から開講）は、「教職実践演習専門委員会」を設置し、教育科学、教科教育、教科専門、実地教育の複数分野の教員が参画して教育学部全体で企画・実施している。

また、平成26年度に設置した、学部と大学院の6年間を見通した教育を行う「6年制教員養成高度化コース」については、6年制教員養成高度化コース運営委員会を組織し、教育学部と教育学研究科が連携して運営に当たっている。

さらに、ミッションに「歴史と伝統文化のまち京都の立地を活かした国際理解とコミュニケーション能力を備えたグローバル人材を育てる教員の養成・研修の高度化」を掲げ、教師教育としてのグローバル人材育成を推進するため、「グローバル人材育成プログラム開発プロジェクト」委員会を設置し、附属学校園を含めた取組を行っている。

これらの組織と附属教育実践センター機構【別添資料1：センター機構組織図】等が連携して、教育課程の編成及びその実施体制を構成している。

2. 本学では入学時より指導教員制を取り、履修指導、就職指導などの個別指導を行っている。平成22年度からは各教員が学生の履修カルテに所見を記入し、各専攻でそれを用いて、3回生までの履修度、達成度を確認し評価を行い、指導を充実させている。また、学生は自己評価を通して、学修の目的や意義等を確認するとともに、ゼミ担当教員が卒業研究に向けた指導を開始し、研究計画の作成や研究進捗状況の把握などを行っている。就職システムにおいても、面談記録や直前セミナーの指導記録などを全教員が記載し、学生が参照できるようになっている。

3. 京都府・市教育委員会との連携については、包括協定を結び、学部学生の実践的指導力養成を主たる目的として、両教育委員会から教育現場で経験を積んだ特命教員・特任教員を雇用している。また、教職キャリア高度化センターの事業を推進するため、管理職経験者を特任教員として雇用している。さらに、学部学生の指導を担う教員就職指導担当、部活動指導者養成担当、就職指導担当の教員を受け入れている。【別添資料2：教育委員会等との連携】

教職キャリア高度化センターでは、初任期の現職教員を支援するため、Webポータルシステム「京のせんせいポートフォリオ」を構築し、京都府・市内の初任期教員約100名を対象に、自己研修の場として平成26年度にスタートさせ、今後の教育を見据えた新しい事業に取り組んだ。

また、平成27年度「京都教育大学連携協議会」を、地域に密接して教員養成機能の中心的役割を担いつつ、京都における教員養成の質的向上を図ることを目的として立ち上げ、京都府・市教育委員会との連携を強めた。

4. 大阪教育大学及び奈良教育大学との間で、「京阪奈三教育大学連携推進協議会」を設置（平成22年度）し、教養教育の充実、教員就職対策、学生主体の合同セミナー支援、FD等を連携協力の課題として取り組んでいる。また、三大学での双方向遠隔授業を実施する「双方向遠隔授業システムワーキング」を設置して授業運営に当たっている。本格実施した平成25年度以降、毎年の双方向遠隔授業の実施状況は、教養教育科目を中心に、授業科目20科目以上、延べ受講者数2,000名以上となっている。

その他、大学コンソーシアム京都及び京都工芸繊維大学との単位互換制度を設けている。

5. 本学では、毎年約10名の学生が海外派遣留学制度を利用し、アジア、欧米の大学と交流している【資料1】。また、外国人留学生(学部生、研究生、大学院生、特別研究学生特別聴講学生、日本語・日本文化研修留学生、科目等履修生)の受け入れ体制を充実させるとともに、中国、韓国、タイ、インドネシアなどから教員研修留学生(平成27年4月現在8名、【資料2】参照)を受け入れており、学部学生とともに授業科目「世界の教育A・B」を受講し協議することで国際的な視野の育成に役立っている。

【資料1】 学生交流実施状況

交流大学名 (交流協定締結年月日)	平成22年度		平成23年度		平成24年度		平成25年度		平成26年度		平成27年度	
	派遣	受入	派遣	受入	派遣	受入	派遣	受入	派遣	受入	派遣	受入
上海師範大学 (平成5年1月27日)	(10) 0	1	(0) 0	1	(0) 0	1	(0) 0	1	(5) 0	1	(5) 0	1
タイ国40地域総合大学 (平成7年8月25日)	(5) 0	(8) 0	(10) 1	(8) 8	(11) 0	(10) 5	(9) 0	(10) 6	(11) 0	(10) 4	(7) 2	(10) 5
チュロンコン大学 (平成14年11月19日)	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	2	0
春川教育大学校 (平成16年7月28日)	(6) 1	(6) 1	(6) 0	(6) 1	(5) 0	(6) 1	(7) 0	(8) 1	(5) 0	(6) 0	(6) 0	(6) 0
ケベック大学モントリオール校 (平成17年4月19日)	3	0	4	0	3	0	0	0	3	0	3	0
エアランゲン・ニルンベルク大学 (平成19年2月15日)	2	0	1	2	1	1	1	1	2	1	1	2
東シガン大学 (平成26年4月16日)	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	1	1
その他(交流協定締結校以外)	1	12	0	25	0	19	0	22	0	18	0	16

備考：上段（ ）は夏季短期研修等の人数

【資料2】 外国人留学生数(平成27年4月1日現在)

区分	大学院生	学部生	研究生	教員研修留学生	研究留学生	日本語・日本文化研修留学生	特別聴講学生	合計
中国	6	10	2			(1) 1		(1) 19
韓国				(6) 6				(6) 6
タイ					(1) 1	(1) 1	2	(2) 4
マレーシア				(1) 1				(1) 1
インドネシア				(1) 1		(1) 1		(2) 2
ベトナム						(1) 1		(1) 1
インド						(1) 1		(1) 1
ポーランド						(3) 3		(3) 3
ドイツ							1	1
合計	6	10	2	(8) 8	(1) 1	(8) 8	3	(17) 38

備考：上段（ ）は、内数で国費外国人留学生を示す。

●多様な教員の確保の状況

ミッション「実践的指導力の育成・強化を図るため、学校現場で指導経験のある大学教員20%を確保するとともに、学校現場での指導経験がない大学教員に対しては、学校現場における教科指導や生徒指導などに関する研修を実施する」の達成のため、「『学校現場で指導経験がない大学教員への附属学校を活用した研修』の内容を検討するWG」を設置し、義務教育諸学校等の学校現場において正規雇用の教員として指導経験がない大学教員に対して、①学生に対する指導の内容及び方法の充実、②教育研究における大学と附属学校園との連携強化、③大学の授業改善、の3項目を目的として、附属学校園における研修実施要項を作成した。その内容は、①大学内での3日間の事前プログラム、②基本プログラムとして附属小学校での教育実習の観察、③研究発表会への参加等のオプションプログラム、④これら研修プログラムの計画書・報告書などの作成、となっている。平成27年度から附属学校園を活用し5名の該当者が研修を行った。

●入学者選抜方法の工夫

アドミッション・ポリシーに即した入学者選抜方法の工夫として、地域に密接した教員養成を進めるべく、多様な入学者選抜の一つである京都府北部地域を指定していた「地域指定推薦入試」に、京都府内全域を加え、募集人員を5名増員し実施した（平成27年度入試）。平成28年度入試からは、さらに5名増員した。

また、入試改革案として、①小学校教員志望者を増やすため、推薦入試の募集人員増、②就職実績・志望が低い後期入試の募集人員減、③就職実績・志望が低い専攻について募集人員減、の3項目の基本方針に基づいて、入学試験区別の募集人員を変更し平成28年度入試より実施した。

さらに、教員としての適性を確認するための集団面接を新たに加えた編入学選抜試験を、平成27年度入試より再開した。

●教員の教育力向上や職員の専門性向上のための体制の整備

【FD】

1. FD委員会を中心に、半期毎の授業アンケートに加え、平成27年度より授業中間アンケートも実施し、教育内容、教育方法の改善に向けて取り組む体制を確立している。また、授業改善のために、学生からの評価が高い教員による授業実践報告や外部講師によるFD研修会を年2回行うとともに、「大学コンソーシアム京都」主催の「FDフォーラム」へ参加している。大学の新任教員については附属学校園で研究授業を行うなど、教育力向上に取り組んでいる。【別紙資料3：大学教員の附属学校園における研修実施要項】

【教員評価】

2. 大学教員の評価に関しては、自己申告や教員情報データベースを活用し、教育活動、研究活動、社会貢献の3つの観点について3ランクに分け、教育研究活性化経費を傾斜配分している。また、学長裁量経費による「教育研究改革・改善プロジェクト経費」を学内公募し、大学や教員の特色を活かした重点配分を実施している。

【職員研修】

3. 平成23年度以降、全学事務系職員会議において、学外研修に参加した者の研修報告会を行い、大学の教育研究及び管理運営に資する業務遂行のあり方や異なる部局での業務内容について考える場としている。また、事務用グループウェアに学外研修者からの研修報告のページを設け、その内容を全職員が共有できる体制を整えている。

●教育プログラムの質保証・質向上のための工夫

【教学マネジメント体制】

1. 授業科目の到達目標や成績評価方法をシラバス等に明示するとともに、平成22年度から毎年、教員養成カリキュラム専門委員会や教学支援室で、厳正な成績評価や多様な評価

## 京都教育大学教育学部 分析項目 I

方法導入の促進、及びカリキュラム点検と分析を行い、教育プログラムの質保証・質向上を図っている。また、授業の実施状況や受講者数等の調査結果を分析し、教員養成カリキュラム専門委員会報告書として学内HPに掲載している。

### 【外部評価・第三者評価】【関係者の意見聴取】

2. 外部評価委員会（平成23年度設置）に加え、京都教育大学連携協議会（平成27年度から年3回程度開催）を設置し、京都府・市教育委員会からの推薦者（2名）、公立の小・中・高等学校長（6名）を委員とし、現職教員の研修や学生の教育実践等について協議するとともに、卒業生（教育委員会・管理職、同窓会）との会合を年2回実施し意見聴取を行っている。

（水準）期待される水準を上回る。

（判断理由）

理論と実践力を持つ教員養成の為に、1年次より附属学校園や公立学校で、継続的に様々な実地教育を行うとともに、「6年制教員養成高度化コース」を設置し、専門性の高い教員養成を目指している。また、京都府・市教育委員会と連携し、「京のせんせいポートフォリオ」を構築するなど新たな教員研修プログラムに取り組んでいる。さらに、グローバル人材を育てる教員の養成・研修の高度化を掲げ、附属学校園を含めた取組を行うなど、期待される水準を上回ると判断できる。

観点 教育内容・方法

(観点に係る状況)

●体系的な教育課程の編成状況

【養成する能力等の明示】

1. 養成する能力等については、本学の教育目的を学則で規定するとともに、アドミッション・ポリシー、カリキュラム・ポリシー、ディプロマ・ポリシー、卒業論文審査基準を定め、修得すべき知識・能力の内容について具体的な方針を明示している。これらは履修案内やHPにて公表している。

【実地教育プログラムの体系性】【実践的能力の育成】

2. 小学校あるいは中学校の免許取得を主とする教育課程を選択することとし、さらに複数校種の免許取得を推奨している。

共通教育科目は、基礎科目・外国語科目・教養科目を設置している。これらは継続的に履修できるよう標準履修期や時間割に配慮している。専門教育科目には、教職に関する科目・教科に関する科目・各専攻専門科目・教育課題対応科目等を設けている。【別添資料4：教育課程表（平成27年度「履修案内」より）】

実地教育については教育課題対応科目に位置づけ、1～4回生までのプログラムを体系的に構築している。1回生では、教育についての基礎的な認識と心構えのための「公立学校等訪問研究」、2回生では、子ども理解のために授業や学校行事に参加する「附属学校参加研究」、3回生では、主免許のための教育実習（4週間）、京都府・市の公立学校での「教育課題研究実地演習」「学校インターンシップ研修」、基礎的实践力養成を行う「教職キャリア実践論」、4回生では、副免許のための教育実習（2週間）、さらに、協力校等で行う「オプション実習」などを実施している。

また、附属学校園と協働し、「教育実習スーパースクール化構想プロジェクト」（平成23～25年度）に取り組み、DVD「指導教員のための教育実習ガイド」の作成及びHP公開、実習生のための自己分析ツールの開発など、教員養成高度化に対応する教育実習の研究を進めた。

なお、平成26年度に設置した「6年制教員養成高度化コース」の教育学部段階では、「6年生コースゼミ」などコース独自の教育課程を編成している【資料3】。学校教育の現代的課題についてアクションリサーチやアクティブ・ラーニングによる授業を実施し、大学院進学を見通した研究課題を探究することとしている。

【資料3】 6年制教員養成高度化コース

学年	時期	授業科目など	単位区分
学部3回生	前期	「6年制コースゼミⅠ」（新設）	必修2単位
	後期	「6年制コースゼミⅡ」（新設）	必修2単位
学部4回生	前期	教育学研究科の単位の先行履修	必修2単位（進学予定専修の授業科目）
	後期	教育学研究科の単位の先行履修	必修2単位（進学予定専修の授業科目）
学部3・4回生	後期	「教育課題研究実地演習」（京都府）	選択必修2単位
		「学校インターンシップ研修」（京都市）	
教育学研究科 1年次	通年	「教職実践研究」	必修2単位
	後期	「教員インターン実習Ⅰ」	必修2単位
教育学研究科 2年次	前期	「教員インターン実習Ⅱ」	推奨2単位
	後期	※	

※ 教育学研究科2年終了時に修士論文の6年制コース報告会を実施する。

【専門教育と教養教育の関わり】

3. 共通教育科目の「教養科目」には「人間形成」科目群を設け、教員に特に求められる倫理観、人権意識など社会規範意識を高める教育内容を含む科目を設置している。また、京阪奈三教育大学双方向遠隔授業科目を取り入れ、充実を図っている。【別添資料5：共通教育科目、三教育大学双方向遠隔授業科目（平成27年度「履修案内」より）】

平成25年度から、専門教育科目と教養教育科目等から構成され、現代的教育課題を広い視野から理解でき、教職に就いたときに役立つ内容となっている得意分野パッケージを新設した。【別添資料6：得意分野パッケージ科目（平成27年度「履修案内」より）】

●社会のニーズに対応した教育課程の編成

【教育改革課題への対応】

教育課題対応科目を設置し、小学校英語、人権教育、特別支援教育、情報教育、国際教育、食教育、環境教育、野外教育、総合的学習など、学校現場における諸課題に対応する力を育成している。【別添資料7：教育課題対応科目（平成27年度「履修案内」より）】

平成25年度から、教職に関する科目の「教育課程及び指導法に関する科目」「生徒指導、教育相談及び進路指導に関する科目」群について、初・中等それぞれに対応した科目を開講し、充実を図ってきた。

【社会人向けプログラム】

平成26年度から、地域社会と連携した取組として、認定こども園法改正に伴う幼稚園教諭免許状授与の所要資格の特例に基づき、保育士を対象とした幼稚園教諭免許状取得のための講座（幼稚園免許特例講座）を開講し、京都市内をはじめ近畿地区の保育園等から、平成26年度124名、平成27年度147名を受け入れた。

受講後のアンケートによると、授業内容に対し「とても適切」「ある程度適切」が99%（H26）、100%（H27）、講座全体に対し「とても満足」「ある程度満足」が99%（H26）、98%（H27）であった。

●国際通用性のある教育課程の編成・実施上の工夫

【グローバル人材養成】

学校教育において、国際的に活躍するグローバルリーダーの育成に加え、全ての子どもたちに対するグローバル化対応能力の養成が求められている。本学では、①英語運用能力と英語指導力、②多様性を理解し、尊重する意識や態度としての多文化共生力や暮らしている地域や自国及び世界の国々の歴史や文化についての知識、③学校現場において国際理解教育や国際交流活動などができる教育実践力、の3つの資質・能力を育成するとともに、地域の伝統文化や特色を活かした教育に取り組めるグローバル教員を養成するために、平成26年度「グローバル人材育成プログラム開発プロジェクト」委員会を立ち上げた。幼小中高大の各段階で目指すグローバル人材・教員像を明確にし、附属学校園でグローバル教育の視点を活かした教育実践や研究発表を行うとともに、「京都教育大学フォーラム2015」を開催した。また、大学の教育課程を整備し、平成28年度より「グローバル教員育成プログラム」【別添資料8】を開始する。

●養成しようとする人材像に応じた効果的な教育方法の工夫

【実践的能力を育成する教育方法】

教員としての実践的能力育成のために、「公立学校等訪問研究」「観察・参加研究」「主免・副免実習」「オプション実習」「学校教育相談実習」、課外活動として「スクールボランティア活動」等、附属学校園や公立学校等を活用した実地教育を充実させている。

また、京都府・市教育委員会や公立学校等と連携して、教育課題対応科目「教育課題研究実地演習」「学校インターンシップ研修」を開講している。

さらに、学校や地域のスポーツクラブの指導者養成のために「スポーツクラブ指導入門」を新設（平成22年度）し、京都市野外活動施設での活動研修と、京都市立小学校が行っている宿泊野外活動の指導補助を組み合わせた授業を平成23年度より実施している。

【教育現場と連携したプロジェクトへの学生の参加】

教育現場で児童・生徒と関わることを通して、教師としての資質を養い、力量をつけることを目的として平成13年度から公立学校等での学生ボランティア活動を始めた。教育支

援センターボランティアオフィスを窓口とし、平成 27 年度は 319 名の登録があり、延べ 352 の学校園、教育施設でのボランティア活動が行われた。

【論文等指導の工夫】

学位授与にかかわる論文評価の精緻化にむけて、カリキュラム・ポリシーやディプロマ・ポリシーを反映した卒業論文審査基準を策定し、平成 25 年度より H P、学生便覧に掲載・公表した。

●学生の主体的な学習を促すための取組

【学習意欲向上方策及び学習環境の整備】

シラバスに自学自習に関する情報、到達度との関連性などを記載し、自律した学習者育成に努めている。また、学生の主体的な学習を促すために、アクティブ・ラーニングによる授業や探求活動、協同学習などにも取り組んでいる。

学習環境の整備については、附属図書館を増築・改修し、主体的に学び「学びを共有する場」として、「ラーニング・コモンズ」や、グループ・個別学習室、研修・セミナー室、視聴覚室、リフレッシュラウンジ等を整備するとともに、研究・学習の成果物等を展示する企画展示室や児童書コーナーも設けた。また、共通自習室の使用実態調査を行い、自習スペース、コモンスペースなどを整備するとともに、利用状況アンケート調査結果を学内 H P に掲載した。

【単位の実質化】

授業時間については、半期の授業期間 16 週と試験期間を設け、必要な学修時間を確保している。さらに集中講義期間を 4 週間設定している。

単位の実質化を徹底するために、平成 25 年度入学生より、それまでの複数免許取得から小主免又は中主免（初等又は中等）の選択とし、1 校種の教員免許状取得を卒業要件とした。受講登録単位数の上限設定については、これまで各期 28 単位以内と定め、実質的な学修を行うよう指導してきたが、さらなる学習時間確保のため、平成 28 年度入学生から、各期 26 単位以内とした。また、シラバスの項目に「自学自習についての情報」を設けるとともに、オリエンテーションにおいて自主学習を促している。

●その他、教育内容・方法に関する例

【生涯教育】

大学の有する人材や資源を活用し、地域への教育サービス等各種支援活動や、公開講演会・公開講座等、生涯学習の機会を積極的に提供している。【資料 5】【資料 6】

【資料 5】公開講演会実施状況

年度（テーマ）	内容等	備考
平成22年度 （学ぶ楽しさ）	第 1 回「町に生きる小さな生きものたちから学ぶ」	
	第 2 回「美術を楽しむ - 子どもは、文化財とどうして出会った -」	
	第 3 回「博物館を楽しみ、使い倒そう」	
平成23年度 （音の楽しさ）	第 1 回「無限な音の世界に遊ぶ」	
	第 2 回「鍵盤楽器の世界」	
	第 3 回「人間の声の魅力 - 歌唱表現の世界 -」	
平成24年度 （まなびの森への招待）	第 1 回「彫刻・書に親しむ - 教育資料館収蔵作品を中心に -」	
	第 2 回「リードオルガンの響き - 日本人の耳を桃源郷にいだいた音色の秘密とは？」	
	第 3 回「映像でよみがえる京都府女子師範学校と桃山高等女学校」	* 1
平成25年度 （男も女も……一人ひとりが輝く生と性）	第 1 回「子どもの育ちと女（男）らしさ～未来の多様な幸せのために～」	* 2
	第 2 回「性的少数者、HIV感染者支援から見る『自分らしく生きることでできる社会』」	
	第 3 回「ジェンダー平等は子どもの発達可能性を広げる鍵」	* 1
平成26年度 （和食を学ぶ、和食を伝える）	第 1 回「世界之名物日本料理～和食の再発見。後世に伝えたいその魅力～」	
	第 2 回「地場の野菜の魅力を活かす - 京野菜と京都人の食 -」	* 1
	第 3 回「銘酒を愉しむ その極意（さわり）にふれる」	* 1
平成27年度 （不思議の国の庭園 - 日本の庭再発見）	第 1 回「森をつくる学びの空間としての京都教育大学の自然と庭」	
	第 2 回「縁側から庭へ」	* 1
	第 3 回「庭の真実」	* 1

\* 1 伏見区主催「伏見連続講座」に提供、市民新聞やラジオ F M845 出演で P R

\* 2 京都生涯学習推進ネットワークと連携、「京都府インターネット放送局生涯学習講座」に動画配信

【資料 6】公開講座実施状況

年度	講座数（受講者数）
平成22年度	13講座（225名）
平成23年度	13講座（286名）
平成24年度	12講座（233名）
平成25年度	10講座（212名）
平成26年度	10講座（250名）
平成27年度	11講座（269名）

大学の研究・教育活動を紹介するとともに教職員・学生と地域住民との交流を目指す「京都教育大学オープンカレッジふれあい伏見フェスタ」「オープン・エア・ミュージアム」を実施している。また、平成 25 年度に増築・改修された附属図書館企画展示室や、平成 23 年度に開館した教育資料館「まなびの森ミュージアム」での展示及び催しを行っている。

さらに、京都教育大学地域スポーツクラブ主催による、小学生及び一般住民を対象にした陸上競技教室、サッカー教室、体操教室等に大学を開放している。

【インクルーシブな教育環境】

特別な支援を必要とする学生には、個別に支援を実施してきた。聴覚障害学生に対し「聴覚障害学生サポートチーム」を設置し、入学式等への手話通訳者、授業へのノートテイク配置を実施してきた。授業でのノートテイクは本学学生対象にノートテイク養成講座やパソコンノートテイク講座を複数回実施し、確実に配置してきた。本学教職員に対しても、聴覚障害学生の特性と配慮についての研修会を複数回実施した。また、注意欠陥多動性障害学生や自律神経失調症学生に対しては、各担当教員に授業での配慮等を依頼するなど、特別なニーズを持った学生にも、合理的配慮に基づいた良好な教育環境が提供できるよう全学で取り組んでいる。

【高大連携】

高大連携事業としては、毎年「高校生のための特別授業」を実施している（平成 26 年度 6 回計 268 名）。また、平成 24 年度から附属高等学校の高校 1 年生全員を対象に「大学教員による高校生のための専門講座体験」を実施している（平成 24 年度 18 講座 183 名、平成 25 年度 16 講座 204 名、平成 26 年度 14 講座 200 名、平成 27 年度 14 講座 202 名）。

(水準)期待される水準を上回る

(判断理由)

- ・教職に就いたときに役立つ得意分野や現代的教育課題を意識した内容にするなど共通教育科目や専門教育科目を常に改善しつつ、京阪奈三教育大学双方向遠隔授業科目を取り入れるなど、質と量の充実を図っている。また今後に向けて、グローバル化対応能力の養成など社会のニーズに対応した教育課程の整備を行っている。
- ・単位の実質化を徹底するために、平成 25 年度入学生より、1 校種の教員免許状取得を卒業要件とし、受講登録単位数の上限設定を平成 28 年度入学生から、各期 26 単位以内に引き下げた。
- ・幼稚園免許特例講座など社会人向けプログラムを新設し、地域社会と連携した取組を行っている。

これらにより、期待される水準を上回ると判断される。

分析項目Ⅱ 教育成果の状況

観点 学業の成果

(観点に係る状況)

●履修・修了状況から判断される学習成果の状況

【学習成果の評価方法】

教員として必要な資質・能力を把握できるように、「学生（履修）カルテシステム」（履修カルテ）を導入し、学習内容や理解度の状況についての成績評価や自己評価などを記載している。【別添資料9：履修カルテシステム操作方法説明資料】

①使命感や責任感、教育的愛情等に関する事項、②社会性や対人関係能力に関する事項、③幼児児童生徒理解や学級経営等に関する事項、④教科・保育内容等の指導力に関する事項、⑤社会的規範性に関する事項の自己評価を各学生が行い、「教職を目指す上で課題と考えている事項」を入力する。これに対し指導教員がコメントを入力する。さらに、この5つの事項に見合う授業科目の成績を集計し、「修学達成度」を算出している。【別添資料9：履修カルテシステム操作方法説明資料】

4回生後期の「教職実践演習」では、ポートフォリオとしての履修カルテや教育実習記録等を用いてこれまでの学修を振り返り、各自の問題意識に沿ったフィールドワークや模擬授業等を通して教育実践力を高めている。

GPA 制度については、学習意欲向上と教育の質保証へ向けて、平成27年度入学生から学生自身の成績状況の把握、指導教員からの履修指導に活用するため「修得単位通知書」に加え GPA スコアも毎学期配付・明示するよう改定した。専攻・同学年の平均値を開示することにより、各学生は学内での相対的な成績を知ることが容易になった。

【単位取得・成績・学位授与状況】

過去5年（平成22～26年度）の教育学部の標準修業年限卒業率は、81.8～90.0%で推移し、標準修業年限×1.5年以内卒業率では94.6～95.4%で推移している。平成26年度の留年者については、58名であり、平成27年5月現在の休学率は1.9%となっている。

【資料 データ分析集 3.進級・卒業データ（1）進級（2010～2015年度）、同（2）卒業（2010～2015年度）（添付略）】

児童・生徒の発達を見通した教育の観点から、2校種の教員免許取得を義務づけていたため、平成21～26年度卒業生の平均単位修得状況は、163単位となっている。

【学位論文・実践研究】

学位論文の審査基準【資料10】については、授業案内やHPにおいて周知している。

【資料10】卒業論文審査基準（HPより）

卒業論文審査基準
卒業論文の評価は、以下の各基準に基づき、総合的に判定します。
1. 研究テーマが適切に設定されているか
2. 研究目的を達成するための研究方法は妥当であるか
3. 結論に至るまでのプロセスが論理的であるか
4. 論文あるいは発表としての形式が整っているか
5. 関連する法律や研究倫理が遵守されているか

(URL:[http://www.kyokyo-u.ac.jp/sk\\_ss/gakubu/](http://www.kyokyo-u.ac.jp/sk_ss/gakubu/))

●資格取得状況、学生が受けた様々な賞の状況から判断される学習成果の状況

【資格取得】

卒業時の資格取得状況については、平成26年度教育学部卒業生311名に対し、教員免許取得者は延べ887名（幼：57、小：263、中：262、高：247、特支：58）、学芸員資格取得者11名、学校図書館司書教諭資格取得者58名となっている。

教育学部では、児童・生徒の発達を見通した教育の観点から、原則として2校種の教員免許状取得を義務づけていたこともあり、ほとんどの学生が2校種以上の免許状を取得している。

【学生の研究・活動実績】

学生の研究・活動実績や受賞についてはHPで公開している【資料11】。また、学生表彰（研究活動、課外活動、社会活動）や、学生生活委員会委員長賞を制定し表彰している【資料12】。

【資料11】学部学生の受賞例

学生所属	受賞名称	受賞年月
理科教育専攻	平成22年度日本理科教育学会近畿支部大会学生発表賞(ポスター部門)	201011
理科教育専攻	平成22年度日本理科教育学会近畿支部大会学生発表賞(口頭発表部門)	201011
理科教育専攻	日本理科教育学会近畿支部大会 学生発表賞 (ポスター部門)	201112
音楽領域専攻	ヤマハエレクトーンコンクール2012 A部門 第3位	201301
音楽領域専攻	第16回「万里の長城杯」国際音楽コンクール管楽器部門大学の部第2位	201403
美術領域専攻	第20回全日本高校大学生書道展 大賞(漢字部門)	201508
学生団体 LactPren	きょうと地域力アップ貢献事業者等表彰(京都市)	201511
学生団体 LactPren	第13回 京都環境賞奨励賞(京都市)	201512

【資料12】平成23～27年度 学生表彰の人数(出典：学生課作成資料)

区分	平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度
研究活動	2	2	2	2	1
課外活動	1	3	3	8	5
社会活動	2	—	—	—	2
学生生活委員会委員長賞	—	2	2	2	1

●学業の成果の達成度や満足度に関する学生アンケート等の調査結果とその分析結果

【学生アンケートの内容】

毎年、教育学部卒業生等を対象にアンケートを実施し、結果を集計している。平成27年度の教育学部の卒業生数は316名で回答者数は287名(回答率：90.8%)であった。在学中に身に付けた学力や能力については、入学前の「期待以上であった」「期待どおりであった」あわせて85.7%、本学での教育に対して「満足であった」「ある程度満足であった」あわせて95.1%、学生生活に対して「満足であった」「ある程度満足であった」あわせて96.9%であることから、総じて満足していることが分かる。【資料13】

【資料13】学業の成果の達成度や満足度(出典：「平成27年度教育学部卒業生アンケート集計結果」より、「問F. 京都教育大学での学生生活を振り返って」②③④)

② 在学中に身に付けた学力や能力は、入学前の期待に応えるものでしたか。

選択肢	人数	比率%
1)期待以上であった	52	18.1
2)期待どおりであった	194	67.6
3)やや期待外れであった	39	13.6
4)期待はずれであった	2	0.7

③ 本学で受けた教育にどの程度満足していますか。

選択肢	人数	比率%
1)満足であった	87	30.3
2)ある程度満足であった	186	64.8
3)あまり満足ではなかった	11	3.8
4)満足ではなかった	3	1.0

④ 本学で過ごした学生生活にどの程度満足していますか。

選択肢	人数	比率%
1)満足であった	167	58.2
2)ある程度満足であった	111	38.7
3)あまり満足ではなかった	7	2.4
4)満足ではなかった	7	0.7

(水準) 期待される水準を上回る

(判断理由)

学業成果は概ね良好であり、資格取得率も高い。また教職実践演習での到達度評価や教職カルテでのポートフォリオシステムを導入し、GPA にも取り組んでいる。さらに、学位論文の審査基準を新たに定め学生に周知した。卒業生アンケートの結果によると、本学での教育及び学生生活に対して大多数の学生が肯定的に回答しており、期待される水準を上回ると判断される。

観点 進路・就職の状況

(観点に係る状況)

●進路・就職状況、その他の状況から判断される在学中の学業の成果の状況

【キャリア支援の取組】

平成26年10月、教育支援センターに「就職・キャリア支援部門」を設置し、学内の就職・キャリア教育関連の業務は同部門が統括することとした。その結果、就職指導の教員と教育支援センター所属の教員が協働してセミナーの開催内容等について検討するとともに、個別の学生の就職相談に関する情報共有がスムーズに図られるようになった。

また、全学を挙げて教採直前セミナー（平成27年度、7回）を行うことで教員への就職をサポートしている。【資料14】

【資料14】平成27年度 教採直前セミナー 延べ受講者数（出典：学生課作成資料）

	受講者数
教育学部	512
卒業生	9
計	521

【就職・進学率】

平成27年3月卒業の、教育学部学校教育教員養成課程における就職者数やその種別ごとの進路状況については【資料15】のとおりである。

【資料15】教員就職率の推移（教諭＋常勤講師＋非常勤講師）÷（卒業・修了者数－有職者数－大学院進学－保育士－認定こども園）

卒業年月	平成22年3月	平成23年3月	平成24年3月	平成25年3月	平成26年3月	平成27年3月
教育学部	73.4	78.7	70.8	68.1	64.1	64.9

出典：文部科学省「教員養成学部調査」の各年度回答データより集計

●在学中の学業の成果に関する卒業・修了生及び進路先・就職先等の関係者への意見聴取等の結果とその分析結果

【卒業生調査内容】

平成24年10月に、教育学部卒業生等にアンケートを実施した。教職に就いた70名の回答について集計・分析を行い、報告書「卒業生・修了生アンケート調査から見た京都教育大学出身の若手教員の現状」（平成25年6月；京都教育大学「6年制教員養成プログラム」モデルコース準備専門委員会）としてまとめた。【資料16】さらに、平成26年1～2月に、京都教育大学の学部・大学院を卒業・修了後、5年以内・10年・20年・30年を経過した者を対象にアンケートを実施し、その回答について集計・分析を行い、報告書「京都教育大学卒業生・修了生アンケート報告書」（平成26年3月；日経リサーチ）としてまとめた。また、「京都教育大学卒業生現職教員との懇談会」を毎年開催して、意見聴取を行っている。

## 京都教育大学教育学部 分析項目Ⅱ

【資料 16】質問6 「大学生活で現在のお仕事をする上で役に立ったと思うことを、なんでも結構ですからあげてください。」に対する回答（出典：報告書「卒業生・修了生アンケート調査から見た京都教育大学出身の若手教員の現状」）

項目	人数	%
教育実習（母校実習を含む）	22	33.3
学校ボランティア	21	31.8
授業・実習・ゼミ	15	22.7
クラブ活動	14	21.2
友人との交流	11	16.7
アルバイト	6	9.1
卒論・修論研究	5	7.6
パソコンの習得	4	6.1
コミュニケーション力	3	4.5
指導案作成	2	3.0
模擬授業	2	3.0
現職教員からの情報	2	3.0
教材研究	2	3.0
様々な実験	2	3.0
以下は1名だけの回答のため省略（7回答）	1	1.5

### 【就職先調査】

京都府・市教育委員会の管理職や公立学校長等によって構成される「京都教育大学連携協議会」を設置し、定期的に行うことで意見交換を行った（平成27年度は3回）。また、「京都教育大学卒業の京都市・府の小・中・高等学校管理職等の集い」を毎年1回開催し意見交換を行っている。

（水準）期待される水準にある

（判断理由）

- ・教育支援センターに「就職・キャリア支援部門」を設置し、学内の就職・キャリア教育関連の業務を一元化し、就職指導の教員と教育支援センター所属の教員が協働してセミナーや学生の就職相談に関する情報共有を図った。
- ・全学を挙げて教採直前セミナーを行うことで教員への就職をサポートしている。
- ・京都府・市教育委員会の管理職や公立学校長等によって構成される「京都教育大学連携協議会」を設置し、定期的に行うことで、学外の意見を学生指導に反映させる体制を構築した。

以上のことから、期待される水準にあると判断した。

### Ⅲ 「質の向上度」の分析

#### (1) 分析項目Ⅰ 教育活動の状況

「6年制教員養成高度化コース」の設置や、「教育実習スーパースクール化構想プロジェクト」「グローバル人材育成プログラム開発プロジェクト」を進めるなど、専門性が高く、現代的教育課題に対応した教員養成を目指すとともに、京都府・市教育委員会と連携し新たな教員研修プログラムに取り組んでいる。

以上の状況により、本学の教育活動は期待通りの成果を挙げていると判断できる。

#### (2) 分析項目Ⅱ 教育成果の状況

本学での学業成果の達成度や満足度に関して、卒業時のアンケート（平成26年度）を見ると、8割以上の学生が在学中に身に付けた学力や能力は入学前の期待に応えるものと回答しており、約9割の学生が本学の教育に満足している状況である。

教育支援センターに「就職・キャリア支援部門」を設置し、就職指導の教員と教育支援センター所属の教員が協働してセミナーの検討をするとともに、学生の情報共有を行っている。また、全学を挙げて教採直前セミナー等で教員への就職をサポートしている。

以上の状況により、本学の教育は期待通りの成果を挙げていると判断できる。